

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

ПРИКАЗ

05 апреля 2023 г.

№ 38/04-04

г. Костанай

Об онлайн-анкетировании
студентов о практике и трудоустройстве

С целью исследования мнения обучающихся выпускных курсов очной формы обучения всех направлений подготовки относительно оценки качества организации и прохождения практики студентов, трудоустройства выпускников и внесения коррективов посредством принятия управленческих решений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести онлайн-анкетирование студентов выпускных курсов очной формы обучения в группах:

- КЮГ 401, КЮУ 402-403, КЭ 401, КЭБУ 402, КЛ 401-402 с 10.04 по 15.04.2023 г.;
- КРФ 401, ПФД 402 с 15.05 по 20.05.2023 г.

в соответствии с предложенными анкетами (Приложения 1, 2).

2. Назначить ответственными за проведение анкетирования студентов специалиста отдела оценки качества образования Кравченко Н.А., инженера-программиста информационно-технического отдела Литвинова Д.П.

3. Возложить обязанности по организации анкетирования студентов на заведующих выпускающими кафедрами и кураторов учебных групп.

4. Начальнику отдела оценки качества образования Альжановой З.А. подготовить анализ результатов анкетирования в срок до 10.06.2023 г.

5. Контроль за исполнением приказа возлагается на заместителя директора по учебной работе Нализко Н.А.

Приложения: 1. Анкета по практике на 3 л. в 1 экз.

2. Анкета по трудоустройству на 3 л. в 1 экз.

Директор



Р.А. Тюлегенова

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«**Челябинский государственный университет**»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Анкета о качестве организации и прохождении практики студентов

Уважаемые студенты,
с целью улучшения организации практической подготовки просим ответить вас на вопросы анкеты, позволяющей определить качество организации и проведения практики

1. Укажите ваш профиль подготовки:

- Экономика предприятий и организаций
- Бухгалтерский учет и аудит
- Гражданско-правовой профиль
- Уголовно-правовой профиль
- Русский язык и литература
- Преподавание филологических дисциплин (английского и немецкого языков и литератур)
- Перевод и переводоведение

2. Укажите вид практики, который Вы проходили (выберите один вариант ответа):

- учебная
- производственная
- преддипломная

3. Укажите наименование профильной организации, структурного подразделения, являющихся базой прохождения практики: _____

4. Что для Вас представляет практика? (выберите не более 3-х вариантов ответа):

- первый шаг в будущую профессию
- возможность дальнейшего трудоустройства
- интересно проведенное время
- неизбежная необходимость
- получение профессиональных навыков
- другое

5. Удовлетворены ли Вы местом прохождения практики? (выберите один ответ):

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

6. Совпадает ли база Вашей практики с объектом выпускного квалификационного исследования? *

- да
- нет

7. Удовлетворены ли Вы качеством разработки методических указаний, содержащихся в программе практики? (выберите один ответ):

- в методических указаниях недостаточно информации для составления отчета
- методические указания не подходят к базе практики
- не ознакомлен(а) с программой практики
- методические указания мне понятны

8. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) помощь в прохождении практики, оказанную Вам руководителем практики от профильной организации, в которой проходили практику:

- 1 проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности и надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности
- 2 ознакомление обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами профильной организации
- 3 проведение необходимых консультаций, разъяснение непонятного материала
- 4 помощь при оформлении документации
- 5 помощь при возникновении проблемных ситуаций

1	2	3	4	5

9. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) помощь в прохождении практики, оказанную Вам руководителем практики от кафедры:

- 1 методическая помощь при выполнении индивидуальных заданий
- 2 оказание своевременных консультаций при выполнении трудных для Вас видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью
- 3 проведение необходимых консультаций, разъяснение непонятного материала
- 4 помощь при оформлении документации
- 5 помощь при возникновении проблемных ситуаций

1	2	3	4	5

10. Выберите один вариант ответа, отражающий ваше мнение о трудовой дисциплине на базе практики:

- никакой дисциплины нет, студенты предоставлены сами себе и занимаются своими делами
- руководитель четко проговаривает правила дисциплины, строго следит за её соблюдением. студенты не опаздывают на практику
- руководитель следит за дисциплиной и опозданиями, но иногда позволяет студентам отвлекаться, не следит за их вниманием
- руководитель четко следит за дисциплиной, требует отработок пропусков
- руководитель не следит за дисциплиной, студенты могут опаздывать или пропускать практику

11. Осуществлялись ли проверки руководителями практик от филиала во время прохождения практики? (выберите один ответ):

- да
- нет

12. Считаете ли Вы достаточными теоретические знания, которые получили в стенах нашего вуза? (выберите один ответ):

- да
- скорее да, чем нет
- скорее нет, чем да
- нет
- затрудняюсь ответить

13. Пришлось ли Вам столкнуться с трудностями в ходе прохождения практики?

- да
- нет (переход к вопросу № 16)

14. Чем они были вызваны? (выберите не более 3-х вариантов ответа):

- недостаточной подготовленностью по предметам специальной подготовки
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учебного заведения
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учреждения
- недостаточностью методического обеспечения
- трудностями при оформлении на практику (отсутствие направления на практику, прохождение инструктажа)
- моими личными качествами
- никаких трудностей не испытывал(а)
- другое

15. Дала ли практика Вам возможность наработать профессиональные навыки, необходимые для вашей специальности? (выберите один ответ):

- да
- скорее да, чем нет
- скорее нет, чем да
- нет
- затрудняюсь ответить

16. Хотели бы вы в дальнейшем продолжить свою трудовую деятельность в организации, в которой проходили практику? (выберите один ответ):

- да
- нет
- со мной заключили договор о дальнейшем трудоустройстве

17. Как Вы оцениваете итоги практики с точки зрения ее результативности? (выберите один вариант ответа):

- практика дала возможность освоения и закрепления знаний и умений, полученных по всему курсу обучения
- практика обнаружила пробелы в моей специальной подготовке
- на практике я ещё больше убедился(ась) в правильности выбора профессии
- практика разочаровала меня в выбранной профессии
- практика позволила мне трудоустроиться
- практика носила формальный характер
- практика дала возможность сбора и подготовки практического материала для выполнения курсовой работы/ выпускной квалификационной работы

18. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) степень удовлетворенности профильной организацией, являющейся базой прохождения практики:

1 материально-техническая оснащенность

2 кадровый состав

3 обеспечены безопасные условия проведения практики

4 практиканты не используются на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к направлению подготовки

1	2	3	4	5

19. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) вашу собственную активность на практике:

1	2	3	4	5

20. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) удовлетворенность практикой в целом:

1	2	3	4	5

21. Предполагается ли ваше трудоустройство в качестве молодого специалиста по месту прохождения практики (выразили ли заинтересованность представители организации/предприятия в Вас как в специалисте)?

- да
- нет

22. Ваши предложения по совершенствованию практики

* на 7 вопрос отвечайте в случае прохождения производственной преддипломной практики

Спасибо за ответы!

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Анкета о готовности выпускников к трудоустройству

Уважаемые студенты,
приглашаем Вас принять участие в социологическом опросе по определению готовности выпускников к трудоустройству и конкурентоспособности на рынке труда.

1. Укажите, на каком направлении подготовки (профиле) Вы обучаетесь?

- Экономика предприятий и организаций
- Бухгалтерский учет и аудит
- Гражданско-правовой профиль
- Уголовно-правовой профиль
- Русский язык и литература
- Преподавание филологических дисциплин (английского и немецкого языков и литератур)
- Перевод и переводоведение

2. Ваши планы по окончании вуза?

- пойду работать
- продолжу учебу по своему направлению подготовки
- собираюсь получить новое образование в другом вузе
- пойду служить в армию
- другое: _____

3. Как Вы оцениваете свои шансы на получение работы в ближайшее время?

- я уверен(а), что в ближайшее время мне обеспечена работа
- нет твердой уверенности
- считаю, что у меня нет никаких шансов

4. Какие причины, на Ваш взгляд, могут повлиять на отказ при трудоустройстве молодых специалистов:

- отсутствие практического опыта
- не импонирующие работодателю личные качества кандидата
- семейное положение
- недостаток образования
- возраст
- отсутствие вакантных мест

5. Считаете ли Вы полезным ввести в ВУЗах профориентационный курс?

- да, так как даже выпускники вузов не всегда четко уверены в правильности выбора профессии
- нет, так как подобные вопросы необходимо решать еще в рамках средней школы
- затрудняюсь ответить

6. Желали бы Вы пройти «последипломную» стажировку на предприятии, на условиях более низкой оплаты, чем при «настоящей» работе, но с вероятностью дальнейшего трудоустройства

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

7. В случае, если Вы трудоустраиваетесь на временную работу, какими мотивами Вы руководствуетесь:

- получение заработка
- реальный опыт в определенной сфере деятельности
- ознакомление с различными видами работ, для того чтобы испытать себя и легче определиться с постоянным местом работы
- стремление не отстать от уже работающих друзей
- желание разнообразить жизнь
- другое: _____

8. Что для Вас первостепенно при выборе места работы? (возможно несколько вариантов ответа)

- уровень предлагаемого заработка
- престижность фирмы
- социально-психологический климат в организации
- сфера деятельности
- возможность самовыражения
- возможность профессионального роста
- получение практического опыта
- другое: _____

9. Рассматриваете ли Вы занятие предпринимательской деятельностью как альтернативу трудоустройству?

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

10. Чего Вы ждете от работы?

- новых эмоций и впечатлений
- новых знакомств
- высокой заработной платы
- карьерного роста
- самоутверждения

11. Сколько Вы рассчитываете получать после окончания ВУЗа?

- 70-100 тысяч тенге
- 100-140 тысяч тенге
- 140-180 тысяч тенге
- 180-220 тысяч тенге
- 220-260 тысяч тенге
- 260 и более тысяч тенге

12. На что работодатель, в первую очередь, обращает внимание при приеме на работу?

- наличие образования (престижность ВУЗа, специальность и т.д.)
- знания
- внешность соискателя
- опыт работы
- умение «крутиться» в этой жизни и другие физиологические параметры

13. Кого на ваш взгляд работодатель примет на работу в первую очередь?

- человека, окончившего престижный вуз
- человека, не имеющего высшего образования, но имеющего опыт работы
- студента очного отделения ВУЗа с опытом работы

14. На кого вы рассчитываете в трудоустройстве?

- на родственников
- на знакомых
- на самого себя
- на службу занятости
- на ВУЗ

15. Планируете ли вы работать по своей специальности по окончании обучения?

- надеюсь найти другую работу, не исключено, что по специальности
- да, обязательно
- точно не буду работать по своей специальности

16. Что Вас угнетает больше всего в ситуации безработицы?

- понижение социального статуса
- отсутствие денег
- узкий круг общения
- невозможность реализовать себя
- материальная зависимость от родителей
- другое: _____

17. Какие причины, по-вашему, формируют уровень безработицы среди молодых специалистов в нашем регионе?

- «пробелы» в предоставляемом местными вузами образовании
- излишние претензии самих молодых людей к желаемому месту работы
- отсутствие желания работодателей в трудоустройстве молодых специалистов
- недостаток внимания местной администрации к вопросам занятости молодежи
- пассивность существующих агентств по трудоустройству или недостаток их
- нежелание самих молодых людей трудиться

Благодарим Вас за участие!